



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕУТОВ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

143966, Россия, Московская область, г. Реутов, ул. Кирова, д. 5  
Тел. (495) 528-62-42, факс (495) 528-62-42, e-mail: reutovobr@reutov.net

---

**П Р И К А З**

«30» декабря 2021 года

№ 381 -ОД

**О результатах проведения  
промежуточного контроля  
реализации программ развития МДОО**

В соответствии с дорожной картой (планом мероприятий) по результатам мониторинга оценки качества дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях (далее МДОО) г.о. Реутов на 2021–2022 учебный год, утвержденной приказом Управления образования № 163-ОД от 14.07.2021 «Об утверждении «Дорожной карты» на 2021-2022 учебный год по реализации мероприятий по результатам оценки качества дошкольного образования городского округа Реутов», и во исполнение приказа Управления образования № 341/1-ОД от 03.12.2021 «О проведении промежуточного контроля реализации программ развития МДОО», который был осуществлен в период с 06.12.2021 по 26.01.2021,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить результаты работы комиссии по проведению промежуточного контроля реализации программ развития МДОО (далее –комиссия), считая проведенную работу удовлетворительной и приняв аналитическую справку комиссии за основу (приложение 1).
2. Утвердить рекомендации комиссии и принять их за план мероприятий по улучшению работы по реализации программ развития МДОО (приложение 2).
3. Начальнику отдела дошкольного и коррекционного образования (Битерякова Н.В.):
  - 3.1. Направить утвержденный приказ о результатах работы комиссии в МДОО городского округа Реутов;
  - 3.2. Разместить данный приказ с приложениями на официальном сайте Управления образования. Срок: до 02.01.2022.
  - 3.3. Провести с руководителями МДОО совещание по промежуточным результатам выполнения Дорожной карты по результатам мониторинга оценки качества дошкольного образования МДОО.
4. Руководителям МДОО изучить аналитическую справку комиссии, использовав ее результаты в дальнейшей работе:
  - 4.1. Скорректировать и дополнить содержание целей реализации программы развития МДОО: № 4, № 8, № 17. Срок: до 31.01.2022.
  - 4.2. Скорректировать в сторону уменьшения количество задач, представленных в МДОО №1, № 11. Срок: 31.01.2022.

4.3. Придать структуру, целостность и комплексность программе развития, усилить ее стратегию, убрать избыточную информацию, снижающую восприятие программы развития в целом в МДОО: № 2, № 5, № 7, № 11, № 14, № 17. Срок: 31.01.2022.

5. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Приложение: на 3 листах.

Начальник Управления образования



И.С. Гетман

**Аналитическая справка  
по итогам промежуточного контроля  
реализации программ развития МДОУ г.о. Реутов**

Дата: 06.12.2021 г. - 26.12.2021 г.

Тема: «Анализ программ развития МДОУ в соответствии с требованиями ФГОС ДО».

Цель: анализ с учетом новых требований, ФГОС ДО, воспитательной работе и цифровизации и сетевому взаимодействию. Организация работы в новых условиях, повышение конкурентоспособности МДОУ.

В соответствии с дорожной картой (планом мероприятий) по результатам мониторинга оценки качества дошкольного образования в МДОУ г.о. Реутов на 2021–2022 учебный год начальником отдела дошкольного и коррекционного образования Управления образования г. Реутов Битеряковой Н. В. был проведен промежуточный контроль реализации программ развития МДОУ г.о. Реутов.

В ходе контроля были изучены отчёты руководителей МДОУ №1, 2, 3, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17 в рамках направления «Соответствие структуры программы развития, реализуемой в МДОУ, требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и соответствующей письму Минпросвещения от 07.06.2019 № 07–3760».

**Результаты реализации программ развития МДОУ:**

1. Высокая конкурентоспособность МДОУ г.о. Реутов на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организациях реализуются программы дополнительного образования.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедряются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

**Выявлены следующие недостатки программ развития МДОУ:**

- Цель узконаправленная – МАДОУ №4, МАДОУ №17
- Цель и задачи не конкретизированы – МАДОУ №8
- Большое количество задач – МАДОУ №11, МАДОУ №1
- План деятельности носит бесструктурный характер – МАДОУ №5
- Отсутствие целостности и комплексности программы – МБДОУ №7
- Описание частных нововведений без стратегического замысла преобразований – МБДОУ №2, МАДОУ №11
- Избыточная информация о текущем функционировании образовательного учреждения – МБДОУ №14, МАДОУ №17

**План мероприятий по улучшению работы по реализации программ  
в 2022 году**

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные
1.	Семинар «Программа развития ДОУ, как инструмент управления качеством образования»	Октябрь 2022г.	начальник отдела дошкольного и коррекционного образования Битерякова Н.В.
2.	Повышение квалификации руководителей МДОО через: - курсовую подготовку, - участие в работе ГМО - участие в форумах, вебинарах - самообразование	В течение 2022г.	УМЦ, МДОО
3.	Внесите в программы развития МДОО мероприятия по цифровизации образовательной среды: <ul style="list-style-type: none"> <li>• электронный образовательный контент;</li> <li>• инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ в интернет;</li> <li>• информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.</li> </ul>	В течение 2022г.	руководители МДОО
4.	Обновить систему охраны труда в соответствии с изменениями в Трудовом кодексе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• выявлять, анализировать, оценивать опасности и профессиональные риски;</li> <li>• реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда;</li> <li>• обеспечивать работников средствами коллективной защиты;</li> <li>• учитывать и рассматривать причины и обстоятельства,</li> </ul>	В течение 2022г.	руководители МДОО

	<p>приведшие к возникновению микроповреждений и микротравм работников, наряду с другими несчастными случаям</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• механизировать работы при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;</li> <li>• обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки для сотрудников.</li> </ul>		
5.	<p>Развивать дополнительное образование:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• реализация новых образовательных программ дополнительного образования детей;</li> <li>• стимулирование детей к достижениям высоких результатов в научно-исследовательской, инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности – через премии и участие в региональных мероприятиях;</li> <li>• создание условий для использования дистанционных образовательных технологий и электронного обучения при реализации дополнительных программ.</li> </ul>	В течение 2022г.	руководители МДОО
6.	Очередной промежуточный контроль выполнения программ развития МДОО	Март-апрель 2023г.	начальник отдела дошкольного и коррекционного образования Битерякова Н.В.